

KOLEKTÍVNA ZMLUVA pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Obec Lendak, Kostolná 194/14, 05907 Lendak, IČO 00326321 zastúpená starostom obce Pavlom Hudáčekom (ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná organizácia Odborového zväzu SLOVES pri Obecnom úrade v Lendaku, Kostolná 194/14, 05907 Lendak, zastúpená predsedom Jánom Neupauerom (ďalej len ZO SLOVES)

na druhej strane

uzatvárajú túto

Kolektívnu zmluvu

ČASŤ I

VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Na účely tejto kolektívnej zmluvy sa môže používať na spoločné označenie odborovej organizácie a zamestnávateľa označenie "zmluvné strany", namiesto označenia kolektívna zmluva skratka "KZ", namiesto označenia Zákonník práce skratka „ZP“, zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme skratka "ZOVZ", Kolektívna zmluva vyššieho stupňa skratka KZVS.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa podrobnejšie upravujú:

- a) postavenie odborových organizácií a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- b) pracovnoprávne vzťahy,
- c) platové podmienky,
- d) sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov odborových organizácií za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov odborovej organizácie.

ČASŤ II

POSTAVENIE ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE A VZÁJOMNÉ VZŤAHY

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú odborovú organizáciu a jej závodný výbor (podnikový výbor) za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Zamestnávateľ poskytne členovi odborového orgánu na činnosť odborovej organizácie pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu 1 hod mesačne.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom odborových organizácií na základe ich predchádzajúcej písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže vo výške 1% z čistej mzdy členov odborovej organizácie na účet odborovej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

ČASŤ III

PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY

Článok 10

Základná odborová organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 11

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu alebo vydanie nového organizačného poriadku so závodným výborom.

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len po predchádzajúcom súhlase závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 13

Pracovný čas je 37,5 hodín týždenne.

Článok 14

Pracovný čas pre zamestnancov je rozvrhnutý takto: od 7,00 hod do 17,00 hod.

Článok 15

Ak to prevádzkové dôvody dovoľia a väčšina zamestnancov príslušného pracoviska o to prejaví záujem, zamestnávateľ bude súhlasiť so zavedením pružného pracovného času. Pružný pracovný čas sa uplatní formou pružného pracovného týždňa. V súčasnosti je pružný pracovný čas zavedený takto: 7,00 hod do 8,00 hod. a 15,30 hod do 17,00 hod.

Článok 16

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 60 minút ak sa zamestnanec nedohodne so zamestnávateľom inak. Prestávka na odpočinok a jedenie trvá od 12,00 hod do 13,00 hod.

Článok 17

Práca nadčas bude nariaďovaná len v rozsahu a za podmienok po vzájomnej dohode so zamestnancom.

Článok 18

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce.

Článok 19

Pracovné voľno s náhradou mzdy v prípade zvyšovania kvalifikácie bude zamestnancom poskytnuté v tomto rozsahu: ak to požaduje zamestnávateľ.

Článok 20

Pracovné voľno s náhradou mzdy bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

- účasť na pohrebe blízkeho a vzdialeného rodinného príslušníka
- účasť na pohrebe zamestnanca(kyne), jeho manžela (ky) a jeho (jej) blízkeho rodinného príslušníka.

Článok 21

Pri zahraničných pracovných cestách uhradí zamestnávateľ zamestnancovi vreckové v zmysle zákona č. 283/2002 Z .z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov.

Článok 22

Odstupné sa vypláca zamestnancovi podľa § 76 Zákonníka práce.

Článok 23

Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné vo výške 2- násobku jeho funkčného platu.

Článok 24

Závodný výbor uplatní právo kontroly dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi týždeň pred jej uskutočnením.

ČASŤ IV

PLATOVÉ PODMIENKY

Článok 25

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z.Z: o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Táto kolektívna zmluva upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Článok 26

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 27

O priznaní a výške osobného príplatku rozhodne starosta obce na základe písomného návrhu prednostu obecného úradu. Osobný príplatok je nenárokovou zložkou platu zamestnanca.

Článok 28

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku zamestnanca v sume jeho funkčného platu. Odmena bude poskytnutá za mesiac, v ktorom zamestnanec dosiahol životné jubileum a vyplatená v najbližšom výplatnom termíne zamestnávateľa.

Článok 29

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý je u zamestnávateľa zamestnaný nepretržite najmenej 24 mesiacov ku dňu 30.04. kalendárneho roka za prácu, pri príležitosti obdobia letných dovolení, peňažné plnenie (13.plat) v minimálnej výške 500€ ktoré vyplätí v mesiaci jún príslušného kalendárneho roka.

Článok 30

Výplatný termín

Plat je splatný pozadu za mesačné obdobie. Výplatný termín zamestnancov obce je 8. kalendárny deň v mesiaci a preddavok na mzdu je 23. kalendárny deň v mesiaci.

ČASŤ VI

SOCIÁLNA OBLASŤ A SOCIÁLNY FOND

Článok 30

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravných lístkov. Zamestnávateľ poskytne stravovanie zamestnancom aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci, a to počas čerpania dovolenky, náhradného voľna, ošetrovania člena rodiny, dočasnej pracovnej neschopnosti.

Článok 31

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu.

Článok 32

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie vo výške najmenej 2% z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.

Článok 33

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na rekreáciu po splnení podmienok ustanovených v § 152a ZP na jeho žiadosť v sume 55% oprávnených výdavkov, najviac však v sume 200,- € za kalendárny rok. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na rekreáciu po predložení účtovných dokladov v najbližšom výplatnom termíne určenom u zamestnávateľa na výplatu mzdy, ak sa zamestnávateľ nedohodne so zamestnancom inak. Žiadosť o poskytnutie príspevku na rekreáciu tvorí prílohu č.1.

Článok 34

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nezávinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc vrátane sociálnej pôžičky v zmysle zákona č. 417/2013 o pomoci v hmotnej núdzi v znení neskorších predpisov.

Článok 35

Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii príspevok na úhradu nákladov spojených s realizáciou kolektívneho vyjednávaného vo výške 0,05% zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona o sociálnom fonde.

Článok 36

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídedom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),
- ďalším prídedom vo výške 0,1 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok,
- z ďalších zdrojov podľa § 4 ods. 2 cit. zákona (dary, dotácie a príspevky poskytnuté zamestnávateľovi do fondu)

Článok 37

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu.

Článok 38

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu raz ročne.

ČASŤ VII

ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Článok 39

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2020. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy, táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 40

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 41

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 42

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 43

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 44

Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

V Lendaku dňa 19.11.2019


Za zamestnávateľa:


Za základnú organizáciu:

